|  |  |
| --- | --- |
| **VCCI** | **PHÒNG THƯƠNG MẠI VÀ CÔNG NGHIỆP VIỆT NAM** |
| **PHIẾU ĐĂNG KÝ THAM DỰ**  **Khóa đào tạo**  **“*Xây dựng và ứng dụng khung năng lực hiệu quả***  ***trong công tác quản trị nguồn nhân lực tại doanh nghiệp”***  **Vũng Tàu, ngày 17-18 tháng 09 năm 2020**  Tên đơn vị:.........................................................................................................................................  Ðịa chỉ: ...............................................................................................................................................  Ðiện thoại: .....................................Fax..................................Email:..................................................  Lĩnh vực kinh doanh:...................................................................Mã số thuế:………........................  Người liên hệ:………………………….…………………….Điện thoại:………………………….  ***Danh sách người tham dự hội thảo:***   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **STT** | **Họ và tên** | **Chức vụ** | **Mobile** | | **Email** | | 1 |  |  |  | |  | | 2 |  |  |  | |  | | 3 |  |  |  | |  | |  | | | | *Ngày ……. tháng …… năm 2020*  **Xác nhận của đơn vị tham gia**  (Ký tên và đóng dấu) | | |  *Liên hệ đăng ký:* Chị Hạnh (Email: [hanhpm@vcci.com.vn](mailto:hanhpm@vcci.com.vn), Mob: 0913541880) Anh Huy (Email: [doquanghuy1988hp@gmail.com](mailto:doquanghuy1988hp@gmail.com), Mob: 0396982299) | | |

**CHƯƠNG TRÌNH**

**XÂY DỰNG VÀ ỨNG DỤNG KHUNG NĂNG LỰC HIỆU QUẢ**

**TRONG CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI DOANH NGHIỆP**

**(Competency Framework)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Buổi** | **Nội dung** | **Bài tập – Hoạt động** |
| **Buổi 1**  Tổng quan về khung năng lực và phương pháp xác định năng lực | * **Tổng quan về năng lực:** * Khái niệm năng lực; * Ứng dụng của năng lực trong quản trị nhân sự * **Khái niệm về khung năng lực:** * Khái niệm khung năng lực; * Ứng dụng của khung năng lực; * Các thành phần của khung năng lực; * **Phương pháp xây dựng khung năng lực:** * Phân loại năng lực theo nhóm năng lực * Các nguyên tăc và phương pháp xác định năng lực theo từng nhóm năng lực: * Từ năng lực cốt lõi * Từ chức năng của quản trị * Từ mô tả công việc; * Từ dòng chảy công việc; * Khái niệm dòng chảy công việc * Phương pháp xây dựng khung năng lực; * Từ mô tả công việc * Từ dòng chảy công việc * Xác định tầm quan trọng của từng năng lực đối với hiệu quả hoạt động của vị trí công việc | **Bài tập 1:**  Xây dựng dòng chảy công việc  Xác định khung năng lực từ mô tả công việc |
| **Buổi 2**  Xây dựng từ điển năng lực | * **Khái niệm cấp độ năng lực** * Phương pháp hình thành cấp độ năng lực; * Lựa chọn cấp độ năng lực phù hợp cho tổ chức; * **Định nghĩa và phạm vị áp dụng của năng lực;** * **Từ điển năng lực** * Khái niệm từ điển năng lực; * Khái niệm cấp độ và biểu hiện; * Ý nghĩa và ứng dụng của từ điển năng lực; * Phương pháp xây dựng từ điển năng lực; | **Bài tập 2**  Xây dựng định nghĩa năng lực;  Xây dựng từ điển năng lực cho một số năng lực được lựa chọn; |
| **Buổi 3**  Các phương pháp đánh giá năng lực | * **Các phương pháp đánh giá năng lực;** * Bài kiểm tra: * Phỏng vấn * Quan sát * Kết quả công việc * Phương pháp chuyên gia * Đánh giá 360 độ * **Lựa chọn phương pháp đánh giá năng lực phù hợp cho doanh nghiệp** | **Bài tập 3**  Xác định đối tượng và phương pháp đánh giá năng lực phù hợp |
| **Buổi 4**  Đánh giá năng lực và ứng dụng vào các doanh nghiệp vừa và nhỏ | * **Phương pháp đánh giá năng lực dựa trên bài kiểm tra** * Các loại hình bài kiểm tra đánh giá năng lực; * Phương pháp xây dựng bài kiểm tra đánh giá năng lực; * Phương pháp đánh giá, chấm điểm bài kiểm tra đánh giá năng lực; * **Sử dụng khung năng lực đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ** * Đặc điểm công tác quản trị nhân sự và đánh giá năng lực tại các doanh nghiệp SME; * Phương pháp xây dựng khung năng lực, từ điển năng lực và câu hỏi đánh giá tại doanh nghiệp SME. | **Bài tập 4** Thực hành xây dựng bài kiểm tra đánh giá năng lực cho năng lực được chọn |