

NỘI DUNG KHOÁ HỌC

VẬN DỤNG HIỆU QUẢ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH – HẠN CHẾ RỦI RO PHÁP LÝ VỀ CHẤM DỨT HĐLĐ VÀ QUY ĐỊNH TIỀN LƯƠNG TRONG DOANH NGHIỆP

Ngày 17-18/5/2023

CHUYÊN ĐỀ	MỤC TIÊU CỦA CHUYÊN ĐỀ
Chuyên đề 1: Cập nhật các văn bản Pháp luật lao động áp dụng tại doanh nghiệp	- Bộ luật lao động 2019. - Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. - Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 quy định về NLĐ nước ngoài làm việc tại VN và tuyển dụng, quản lý NLĐVN làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. - Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của BLLĐ về nội dung HĐLĐ, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con. - Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12 tháng 11 năm 2020 Ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. - Nghị định 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động việt nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. - Nghị định 38/2022/NĐ-CP Ngày 12/6/2022 Quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động
Chuyên đề 2. Hợp đồng lao động	
1. Các hình thức tổ chức lao động tại doanh nghiệp	- Nắm được các vấn đề pháp lý mấu chốt của các hình thức sử dụng lao động phổ biến tại doanh nghiệp hiện nay: thuê lại lao động, sử dụng dịch vụ, sử dụng hợp đồng lao động. - Rút ra được ưu, nhược điểm của từng hình thức và đưa ra lựa chọn tốt nhất cho tình hình thực tế của doanh nghiệp
2. Giao kết HĐLĐ	- Các vấn đề pháp lý phát sinh trong giai đoạn thử việc. - Các vấn đề pháp lý phát sinh liên quan đến loại HĐLĐ, chuyển hoá HĐLĐ. - Kỹ năng soạn thảo một số nội dung của HĐLĐ

3. Thực hiện HĐLĐ	- Các vấn đề pháp lý phát sinh trong quá trình thực hiện HĐLĐ: ➤ Tạm thời điều chuyển lao động ➤ Tạm hoãn HĐLĐ/ Nghỉ không hưởng lương ➤ Xử lý khi NLĐ nghỉ việc tạm thời, NLĐ vi phạm HĐLĐ. ➤ Xử lý tình huống khi doanh nghiệp không đảm bảo được việc làm cho NLĐ.
4. Chấm dứt HĐLĐ	- Nắm được các trường hợp chấm dứt HĐLĐ theo quy định của pháp luật. - Phân biệt giữa sa thải và chấm dứt HĐLĐ - Xử lý các tình huống phát sinh sau khi chấm dứt HĐLĐ - Lưu ý các trường hợp chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật và đánh giá rủi ro pháp lý.
Chuyên đề 3. Kỷ luật lao động	
1. Nội quy lao động	- Hiệu lực của NQLĐ - Lưu ý khi ban hành một số nội dung của NQLĐ
2. Xử lý kỷ luật lao động	- Xác định căn cứ, thời hiệu, nguyên tắc, thẩm quyền xử lý KLLĐ. - Quy trình thực tế xử lý kỷ luật - Một số tình huống phát sinh trong thực tế
Chuyên đề 4. Quy định về tiền lương & Bảo hiểm xã hội	
1. Đối tượng tham gia BHXH	- Xác định đối tượng tham gia các loại hình BHXH bắt buộc - Thực hiện BHXH đối với những NLĐ không thuộc đối tượng tham gia
2. Mức đóng BHXH	- Mức đóng của NLĐ và NSDLĐ - Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH
3. Trách nhiệm của doanh nghiệp	- Trách nhiệm tham gia: hồ sơ tham gia BHXH - Trách nhiệm thực hiện các chế độ BHXH khi NLĐ đang làm việc: chế độ ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hưu trí, tử tuất. - Chốt BHXH khi NLĐ nghỉ việc
4. Quy định về tiền lương	- Các vấn đề pháp luật về tiền lương - Kỹ năng hoàn thiện hồ sơ pháp lý về tiền lương phù hợp với thực tiễn doanh nghiệp.
Q&A - Trao đổi, tư vấn và giải đáp các vướng mắc trong doanh nghiệp.	